



# Nota de prensa

Madrid, 4 de septiembre de 2017

## AXA, reconocida con el distintivo ‘Igualdad en la Empresa’ por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad

- **Considera que la compañía “destaca de forma relevante y especialmente significativa en la aplicación de políticas de igualdad de trato y de oportunidades con sus trabajadoras y trabajadores”.**

AXA ha sido distinguida por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, a iniciativa del Instituto de la Mujer, con el distintivo *Igualdad en la Empresa*, por considerar que “destaca de forma relevante y especialmente significativa en la aplicación de políticas de igualdad de trato y de oportunidades con sus trabajadoras y trabajadores”.

Para Carmen Polo, directora de RRHH de AXA, “este reconocimiento, además de un orgullo, es un impulso para seguir trabajando en uno de los pilares de la política de diversidad de nuestra compañía: la diversidad e inclusión por razón de género. Porque el género no puede ser un motivo de discriminación en el entorno laboral ni un obstáculo al desarrollo personal y profesional”.

Esta distinción tiene una vigencia de tres años y las entidades beneficiadas deberán presentar un informe anual que justifique el mantenimiento de los requisitos exigidos, así como el de la concesión de su prórroga una vez transcurrido el periodo de vigencia. Entre dichos requisitos, se tienen en cuenta la implantación de planes de igualdad.

El compromiso de AXA con la igualdad viene de lejos. En 2015 renovó su plan de igualdad, que representa una clara manifestación de su compromiso por la cuestión, y que incluía medidas destinadas a detectar y erradicar signos de acoso por razón de sexo, existiendo una especial regulación en casos de violencia de género e implantando un protocolo de Acoso Sexual.

También ha firmado un acuerdo de colaboración con el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, con el que se compromete a aumentar la presencia de mujeres en puestos directivos y de responsabilidad,



entre otros puntos. En 2016, de los 10 nuevos nombramientos en posiciones directivas que realizó AXA, el 60% fueron mujeres.

AXA cuenta además con iniciativas que tienen como objetivo llevar a cabo procesos de selección que garantizan la presencia de mujeres entre las candidaturas finalistas con el fin de garantizar una representación equilibrada de género a lo largo de la fase de identificación del talento, El fin último es potenciar la presencia femenina en la plantilla, de tal forma que permita generar una cantera de las que serán pre-directivas y directivas en el futuro. De hecho, durante la identificación realizada en 2016, un 80% de las personas que pasaron a incorporarse a la población de talento fueron mujeres.

---

#### **SOBRE AXA ESPAÑA**

El Grupo AXA es uno de los grandes grupos aseguradores de España, con un volumen de negocio total de más 2.500 millones en 2016, y 2,5 millones de clientes y 4,6 millones de contratos. La compañía dispone de más de 7.000 puntos de asesoramiento y venta repartidos por todo el territorio nacional.

**ESTA NOTA DE PRENSA ESTÁ DISPONIBLE en [axa.es/saladeprensa](http://axa.es/saladeprensa)**



[www.axa.es/acerca-axa/enlaces-redes-sociales](http://www.axa.es/acerca-axa/enlaces-redes-sociales)

#### **MÁS INFORMACIÓN:**

##### **Relaciones con los Medios:**

Gema Rabaneda: 91 538 8603/ 669465054

[gema.rabaneda@axa.es](mailto:gema.rabaneda@axa.es)

Juan Jiménez: 91 538 87 36// 625042118

[juan.jimenez@axa.es](mailto:juan.jimenez@axa.es)

Marta Galán: 91 538 5730// 615398119

[marta.galan@axa.es](mailto:marta.galan@axa.es)

[comunicacioncorporativa@axa.es](mailto:comunicacioncorporativa@axa.es)

##### **Estrategia de Responsabilidad Corporativa**

<https://www.axa.es/responsabilidad-corporativa/inform>