

Lanzamiento de la Campaña de planes de pensiones 2010

AXA premia la fidelidad en pensiones con bonificaciones de hasta un 14%

AXA ha iniciado una nueva campaña de planes de pensiones cuya principal novedad es la apuesta por la fidelización de sus clientes y partícipes. Para ello premiará la permanencia en la compañía con bonificaciones de hasta el 14% a las personas que realicen traspasos o aportaciones hasta el 31 de diciembre.

De esta forma, AXA quiere acabar con la paradoja que existe en el mercado de las pensiones, ya que, por un lado, estos productos se deben medir con una perspectiva a medio y largo plazo y, sin embargo, las campañas promocionales fomentan habitualmente la visión cortoplacista en el cliente.

La bonificación de AXA a los planes de pensiones o EPSV se realizará por aportaciones o traspasos desde 3.000 euros y dependerá de la permanencia que decida el cliente: el 0,5% por un año; el 5% por cinco años y el 14% por 12 años. De esta forma, la aseguradora premia la fidelidad de los clientes, aumentando la bonificación en función de los años de permanencia.

RETRIBUCIÓN TRASPASOS EN PLANES DE PENSIONES

- 0,5% de bonificación en el primer año
- 5% de bonificación en el quinto año
- 14% de bonificación el decimosegundo año

Luis María Sáez de Jáuregui, director de Vida, Pensiones y Servicios Financieros de AXA destaca la importancia de que desde el sector asegurador se incentive “el ahorro y la previsión en productos financieros diseñados de cara a la jubilación”, evitando una visión cortoplacista en los clientes “estimulando el ahorro a medio y largo plazo no sólo a través de productos pensados para la jubilación sino también con acciones comerciales que incentiven esa visión a medio y largo plazo en el ahorrador”.

Las aportaciones o traspasos podrán realizarse a cualquiera de los diez planes de pensiones o EPSV que AXA tiene en el mercado.

La amplia oferta de AXA en planes de pensiones permite a los clientes optar por la modalidad que más se adapte a sus necesidades, desde la renta variable a la fija.

ANEXO: Un plan de pensiones para cada cliente

	Planes de pensiones	Política de inversión	¿A quién va dirigido?	Rentabilidad anual 2009
Renta fija	MPP Monetario	Invierte el 100% del patrimonio en el Mercado Monetario y en Renta Fija (vencimiento <2 años)	Participes que buscan prioritariamente la estabilidad de capital, por su cercanía a la jubilación, que se han jubilado y desean percibir sus rentas sin ninguna volatilidad o participes que quieren minimizar su riesgo.	1,12%
	MPP F 100	Invierte en Renta Fija a medio plazo (≤ 2 años) nacional e internacional. Mínimo riesgo.	Participes que buscan prioritariamente la estabilidad de capital, por su cercanía a la jubilación, que se han jubilado y desean percibir sus rentas sin ninguna volatilidad o participes que quieren minimizar su riesgo.	0,11%
	MPP Renta fija	Invierte en Renta Fija a largo plazo (≥ 2 años)	El Plan perfecto si todavía le falta entre 5 y 10 años para jubilarse. Para Participes que no	6,71%
Mixtos	Planes de pensiones	Política de inversión	¿A quién va dirigido?	Rentabilidad anual 2009
	MPP Moderado	Invierte la mayor parte del patrimonio en Renta Fija y hasta un 15% en Renta Variable Nacional e Internacional. Riesgo Moderado	Para Participes con objetivo de jubilación a más de 10 años que quieren beneficiarse del crecimiento de los mercados de Renta Fija y Renta Variable a largo plazo.	9,31%
	MPP Prudente	Renta Fija Mixta. Su inversión en Renta variable se sitúa entre el 20% y el 30% de cartera. Riesgo Moderado.	Participes con cierta tolerancia al riesgo, que quieren una mínima inversión en Renta Variable. Desean obtener la máxima rentabilidad con una inversión de bajo riesgo.	7,65%
	MPP Equilibrado	Renta Variable Mixta. Entre el 45% y el 55% de la cartera en activos de Renta Variable. Riesgo Medio.	Perfil de Participes con un grado medio de nivel de riesgo, indicado para personas que buscan incrementar su rentabilidad invirtiendo en mercados de Renta Fija y Renta Variable.	11,02%
	MPP Dinámico	Renta Variable Mixta. Hasta el 75% de la cartera de activos de Renta Variable (con índice de referencia Eurostoxx 50). Riesgo Medio alto.	Perfil de Participes que quieren obtener la máxima rentabilidad en el medio-largo plazo y buscan incrementar su rentabilidad asumiendo un mayor riesgo	15,56%
Renta Variable	Planes de pensiones	Política de inversión	¿A quién va dirigido?	Rentabilidad anual 2009
	MPP Audaz España	Invierte hasta el 100% del patrimonio en Renta Variable Nacional. Riesgo alto.	Idóneo para los Participes que quieren obtener la máxima rentabilidad en el largo plazo aprovechando las subidas de la bolsa española.	33,55%
	MPP Audaz Europa	Invierte hasta el 100% del patrimonio en Renta Variable Europea. Riesgo alto.	Idóneo para los Participes que quieren obtener la máxima rentabilidad en el largo plazo aprovechando las subidas de las bolsas europeas.	21,46%
	Planes de pensiones	Política de inversión	¿A quién va dirigido?	Rentabilidad anual 2009
	MPP Óptimo	Sistema de Gestión activa, con un objetivo de resultado positivo, superando la rentabilidad que ofrece el Euribor. Riesgo moderado.	Perfil de Participes con bajo nivel de riesgo, que quieren obtener unos rendimientos estables con resultado positivo.	2,55%

Contacto: comunicacioncorporativa@axa.es

915388603/ 915388736 / 915388225

Nota disponible en:

http://www.axa.es/sala_de_prensa/index_salaprensa.aspx

El Grupo AXA es el segundo grupo asegurador de No Vida en España, con un volumen de negocio total de 3.249 millones de euros en 2009, AXA cuenta con cerca de 4 millones de clientes y más de 6,5 millones de pólizas. La compañía dispone de más de 10.000 puntos de asesoramiento y venta a través de los

Síguenos en:

